Приложение N 3

к Положению об оплате труда

работников ТМБ ОУДО

«ДЮЦТТ «Юниор»

# Виды, условия и размер персональных выплат работникам учреждений

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Виды и условия персональных выплат | | | Размер к окладу (должностному окладу) | |
| 1. | Выплаты за опыт работы в занимаемой должности[\*(1)](#sub_4001):  - от 1 года до 5 лет  - при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения[\*(2)](#sub_4002)  - при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения[\*(2)](#sub_4002)  - при наличии почетного звания начинающего со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения[\*(2)](#sub_4002)  - при наличии почетного звания, начинающего со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения[\*(2)](#sub_4002) | | | 5%  15%  20%  15%  20% | |
| - от 5 до 10 лет  - при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения[\*(2)](#sub_4002)  - при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения[\*(2)](#sub_4002)  - при наличии почетного звания начинающего со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения[\*(2)](#sub_4002)  - при наличии почетного звания, начинающего со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения[\*(2)](#sub_4002) | | | 15%  25%  30%  25%  30% | |
| - свыше 10 лет  - при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения[\*(2)](#sub_4002)  - при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения[\*(2)](#sub_4002)  - при наличии почетного звания начинающего со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения[\*(2)](#sub_4002)  - при наличии почетного звания, начинающего со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения[\*(2)](#sub_4002) | | | 25%  35%  40%  35%  40% | |
| 2. | Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с учреждениями, либо продолжающим работу в образовательном учреждении.  Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения | | | 20% | |
| 3. | | Учителям и иным педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры[\*(3)](#sub_4004): |  | |
| кабинетами, лабораториями | 10% | |
| учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами | 20% | |
| 4. | Профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала, медицинского и фармацевтического персонала первого уровня, общеотраслевым профессиям рабочих первого и второго уровня и общеотраслевым должностям служащих первого, второго, третьего уровня за работу на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района | | | 47,1% | |

Расчет персональных стимулирующих выплат производится от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов. Размер персональных выплат к окладу (должностному окладу) устанавливается конкретным значением, возможность дифференцирования персональных выплат исключена.

\*(1) - размер выплаты при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

\*(2) - производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

\*(3) - от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.